

# Communicatieplan CO2 reductiesysteem

Meeuwisse Nederland B.V.

Conform niveau 5 op de CO2- prestatieladder 3.1



**CO<sub>2</sub>-PRESTATIELADDER**©

Samen zorgen voor minder CO<sub>2</sub>

<b>Auteur:</b>	Silvia Breddels (KAM-coördinator Meeuwisse Nederland B.V.)
<b>Versie:</b>	1
<b>Autorisatiedatum:</b>	28-06-2024
<b>Autorisatie directie:</b>	28-06-2024



## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Communicatieplan</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Website</b>	<b>5</b>
	<b>3.1. Tekstuele informatie</b>	<b>5</b>
	<b>3.2. Gedeelde documenten</b>	<b>5</b>
	<b>Colofon</b>	<b>6</b>

## **1 Inleiding**

In dit document wordt aangegeven welke boodschap wordt gecommuniceerd omtrent het CO<sub>2</sub>reductiesysteem van Meeuwisse, wie dit doet, op welke manier en hoe vaak er gecommuniceerd wordt, wat de doelgroepen zijn en wat de communicatiedoelstellingen zijn.

## 2 Communicatieplan

Wat? (Boodschap)	Wie?	Hoe?	Doelgroep	Wanneer?	Waarom?	Communicatie doelstelling
CO <sub>2</sub> footprint Communicatiebericht	KAM-coördinator	Website en toolboxmeetings	Medewerkers van Meeuwisse	Q1 en Q3	CO <sub>2</sub> -Prestatieladder eis 3.C.2	Vergroten inzicht medewerkers in het onderwerp CO <sub>2</sub> . Wat doet Meeuwisse Nederland B.V. allemaal al op het gebied van CO <sub>2</sub> en waar willen we naar toe?
CO <sub>2</sub> footprint Communicatiebericht	KAM-coördinator	Website	Opdrachtgevers en belanghebbenden	Q1 en Q3	CO <sub>2</sub> -Prestatieladder eis 3.C.2	Informereren van stakeholders over de CO <sub>2</sub> -footprint van Meeuwisse Nederland B.V.
CO <sub>2</sub> reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen	KAM-coördinator	Website en toolboxmeetings	Medewerkers van Meeuwisse	Q1 en Q3	CO <sub>2</sub> -Prestatieladder eis 3.C.2	Informereren van medewerkers over de voortgang van de CO <sub>2</sub> -reductiedoelstellingen en maatregelen die genomen zijn of nog genomen moeten worden, zodat zij op de hoogte blijven van de situatie en de noodzaak van hun individuele bijdrage om de doelstellingen te kunnen realiseren.
CO <sub>2</sub> reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen	KAM-coördinator	Website	Opdrachtgevers en belanghebbenden	Q1 en Q3	CO <sub>2</sub> -Prestatieladder eis 3.C.2	Informereren van stakeholders over de voortgang van de CO <sub>2</sub> -reductiedoelstellingen en maatregelen die genomen zijn.
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf	KAM-coördinator	Website, toolboxmeetings en dagelijks overleg	Medewerkers van Meeuwisse	Q1 en Q3 / naar behoefte	CO <sub>2</sub> -Prestatieladder eis 3.C.2	Informereren van medewerkers over mogelijke maatregelen voor CO <sub>2</sub> -reductie, zodat zij op de hoogte blijven van de situatie en de noodzaak van hun individuele bijdrage om de doelstellingen te kunnen realiseren.
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf	KAM-coördinator	Website / periodiek tijdens bezoek	Opdrachtgevers en belanghebbenden	Q1 en Q3 / periodiek, naar behoefte	CO <sub>2</sub> -Prestatieladder eis 3.C.2	Stakeholders op de hoogte houden van mogelijke (individuele) bijdrage, het energiegebruik en eventuele trends binnen Meeuwisse Nederland B.V. Tevens is het doel eventuele samenwerking (met als doel CO <sub>2</sub> -reductie) te kunnen bewerkstelligen.

Wat? (Boodschap)	Wie?	Hoe?	Doelgroep	Wanneer?	Waarom?	Communicatie doelstelling
CO <sub>2</sub> reductie tips	KAM-coördinator	Toolboxmeetings / dagelijks mondeling overleg	Medewerkers van Meeuwisse	Periodiek, minimaal 1x per jaar / naar behoefte	Betrokkenheid medewerkers stimuleren	Medewerkers op de hoogte brengen van bestaande of nieuwe maatregelen. Het creëren van bewustwording en het vergroten daarvan van onze medewerkers, zodat zij tijdens hun werkzaamheden doeltreffende maatregelen nemen om bij te dragen aan de CO <sub>2</sub> -reductie. (Bijvoorbeeld bandenspanning controleren, machines en voertuigen niet onnodig laten draaien, etc.)
CO <sub>2</sub> Projecten met gunningvoordeel	KAM-coördinator	Hoe organisatie communicatie voor en/of na project communiceert	Medewerkers van Meeuwisse	2x per jaar	CO <sub>2</sub> -prestatie ladder eis 3.C.2	Informatie van medewerkers over de voortgang van de CO <sub>2</sub> -reductie doelstellingen en maatregelen die genomen zijn of nog genomen moeten worden op de projecten, zodat zij op de hoogte blijven van de situatie en de noodzaak van hun individuele bijdrage om de doelstellingen te kunnen realiseren.

### **3 Website**

Op de website wordt een dynamische pagina ingericht en bijgehouden omtrent het CO<sub>2</sub>-reductiesysteem van Meeuwisse.

#### **3.1. Tekstuele informatie**

Op de apart ingerichte pagina op de website bevindt zich te allen tijde actuele informatie over:

- Het CO<sub>2</sub> reductieplan
- De CO<sub>2</sub> footprint (Communicatieberichten)
- De CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen en subdoelstellingen (en voortgang hiervan)
- De CO<sub>2</sub> reductie maatregelen (en voortgang hiervan)
- Acties en initiatieven waarvan deelnemer en/of oprichter

#### **3.2. Gedeelde documenten**

Tevens bevinden zich op deze pagina te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten (te downloaden als PDF):

- *2.B & 4.B.1\_1 CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen*
- *2B 4.B.1 5.B.1.\_1 Review CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen*
- *3.A.1 2.C.2 3.B.2 CO<sub>2</sub> Management plan*
- *3.D.1\_2 Actieve deelname Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal*