

KAM-beleid

Het beleid van Meeuwisse Nederland B.V. is gericht op het ten uitvoer brengen van een bedrijfsstructuur en bedrijfscultuur waarin goede arbeidsomstandigheden, en waar mogelijk de verbetering daarvan, op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en het milieu centraal staan. Bij het voorbereiden, uitvoeren en controleren van werkzaamheden zullen maatregelen, gericht op een zo verantwoord mogelijke wijze van bescherming van de mens en het milieu, getroffen worden.

In dit kader wordt gewerkt volgens de richtlijnen van de VCA** 2017/6.0, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, Veiligheidssladder Trede 3, BRL 9334-01, BRL K14020, CO2-Prestatieladder, FSC en SEB. Veiligheid, gezondheid en milieu zijn primaire, niet te delegeren verantwoordelijkheden van iedere werknemer.

Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid, Arbo en Milieu

Ons KAM-beleid is met name gericht op het voorkomen van (bijna-) ongevallen en overige VGM-incidenten. Dit doen wij hoofdzakelijk door het identificeren, communiceren en beheersen van de risico's, het beschikbaar stellen en (laten) keuren/ onderhouden van de juiste middelen, het opleiden en instrueren van medewerkers en het houden van toezicht. Dit geldt niet alleen voor de eigen werknemers, maar ook voor derden die betrokken zijn bij de activiteiten van Meeuwisse Nederland B.V.

Meeuwisse Nederland B.V. streeft naar:

- Het voorkomen van (bijna-) ongevallen, persoonlijk letsel en (langdurig) verzuim;
- het voorkomen van materiële schade;
- het voorkomen van milieuschade/ preventie van milieuvervuiling;
- het beheersen van significante milieuaspecten en -effecten
- het terugdringen van de CO2-uitstoot;
- het borgen van kwaliteit, veiligheid en gezondheid binnen elk proces;
- het voldoen aan wettelijke eisen, klanteisen, compliance verplichtingen en eigen eisen;
- continue verbetering op gebied van Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid, Arbo en Milieu.

Om continue verbetering te kunnen bewerkstelligen, worden er jaarlijks doelstellingen geformuleerd. Deze worden conform het actieplan opgevolgd en gemonitord. Resultaten van uitgevoerde acties worden vastgelegd in de jaarlijkse directiebeoordeling.

In de komende jaren staat de klimaatverandering centraal bij Meeuwisse, door de aanschaf van de eerste volledig elektrische vrachtauto, elektrische mini-gravers en 4 nieuwe elektrische bussen komt het vermijden van het gebruik van fossiele brandstoffen steeds dichterbij. Bij de huur en aanschaf van gereedschappen en machines wordt gekozen voor de elektrische variant, de ontwikkeling wordt nauwlettend in de gaten gehouden.

Meeuwisse is al jaren een vooruitstrevende speler in de grond- weg- en waterbouw, met een sterke focus op CO2-reductie en elektrische innovatie. Onze ambitie? Over 5 jaar een wagen- en machinepark dat voor 90% elektrisch is aangedreven.

De directie van Meeuwisse Nederland B.V. vertrouwt erop dat alle medewerkers, zowel eigen medewerkers, medewerkers van onderaannemers, zzp'ers als uitzendkrachten, dit beleid steunen en opvolgen. De directie verwacht ook dat iedereen zijn steentje bijdraagt als het gaat om continue verbetering van ons KAM-systeem en van onze organisatie.

Den Haag, juli 2025

Dhr. J. Pfeifer
Directeur Meeuwisse Nederland B.V.