

KAM-beleid

Het beleid van Meeuwisse Nederland B.V. is gericht op het ten uitvoer brengen van een bedrijfsstructuur en bedrijfscultuur waarin goede arbeidsomstandigheden, en waar mogelijk de verbetering daarvan, op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en het milieu centraal staan. Bij het voorbereiden, uitvoeren en controleren van werkzaamheden zullen maatregelen, gericht op een zo verantwoord mogelijke wijze van bescherming van de mens en het milieu, getroffen worden.

In dit kader wordt gewerkt volgens de richtlijnen van de VCA** 2017/6.0, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, BRL 7000, BRL 9334, BRL K14020, CO2-Prestatieladder, FSC, PSO en SEB. Veiligheid, gezondheid en milieu zijn primaire, niet te delegeren verantwoordelijkheden van iedere werknemer.

Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid, Arbo en Milieu

Ons KAM-beleid is met name gericht op het voorkomen van (bijna-) ongevallen en overige VGM-incidenten. Dit doen wij hoofdzakelijk door het identificeren, communiceren en beheersen van de risico's, het beschikbaar stellen en (laten) keuren / onderhouden van de juiste middelen, het opleiden en instrueren van medewerkers en het houden van toezicht. Dit geldt niet alleen voor de eigen werknemers, maar ook voor derden die betrokken zijn bij de activiteiten van Meeuwisse Nederland B.V.

Meeuwisse Nederland B.V. streeft naar:

- Het voorkomen van (bijna-) ongevallen, persoonlijk letsel en (langdurig) verzuim;
- het voorkomen van materiële schade;
- het voorkomen van milieuschade / preventie van milieuvervuiling;
- het beheersen van significante milieuaspecten en -effecten
- het terugdringen van de CO2-uitstoot;
- het borgen van kwaliteit, veiligheid en gezondheid binnen elk proces;
- het voldoen aan wettelijke eisen, klanteisen, compliance verplichtingen en eigen eisen;
- continue verbetering op gebied van Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid, Arbo en Milieu.

Om continue verbetering te kunnen bewerkstelligen, worden er jaarlijks doelstellingen geformuleerd. Deze worden conform het actieplan opgevolgd en gemonitord. Resultaten van uitgevoerde acties worden vastgelegd in de jaarlijkse directiebeoordeling.

De directie van Meeuwisse Nederland B.V. vertrouwt erop dat alle medewerkers, zowel eigen medewerkers, medewerkers van onderaannemers, zzp-ers als uitzendkrachten, dit beleid steunen en opvolgen. De directie verwacht tevens dat iedereen zijn steentje bijdraagt als het gaat om continue verbetering van ons KAM-systeem en van onze organisatie.

Den Haag, Oktober 2022



Dhr. J. Pfeifer
Directeur Meeuwisse Nederland B.V.